



Ministero della Pubblica Istruzione, dell'Università e della Ricerca
Istituto Professionale Statale per i Servizi Enogastronomici ed Ospitalità Alberghiera
I.P.S.S.E.O.A. - "Raffaele Viviani"
Cod. Fiscale 90039480638 -Cod. mecc. NARH09000Q -C/C postale 22564801
PEC: NARH09000Q@PEC.ISTRUZIONE.IT; E-mail: NARH09000Q@ISTRUZIONE.IT
Tel. 081 8714116- 081 8713843-Direzione:081 8716830 Fax: 081 0112257

Castellammare di Stabia (NA):

Sede Centrale: Via Annunziatella, 23; **Plessi:** Traversa Varo, via Annunziatella n°25
Rovigliano, via Cantieri Metallurgici - tel./fax 081 8700890 – 081818237 – CAP: 80053

Agerola (NA): Cod. Mecc: NARH09002T

Sede Coordinata: via Mulino n°3, tel./fax 081 8731681-**Plesso:** via Sariani c/o I.C. "DE NICOLA" di Agerola
Sito internet: <http://www.alberghieroviviani.gov.it>

Prot. n. 6804/e3

Castellammare di Stabia, 19 settembre 2016

Al Docente coordinatore dello staff

Ai Docenti dello staff

Ai Docenti

Ai Docenti della sede centrale

Alla RSU

Al Presidente e ai Componenti del Consiglio di Istituto

Al DSGA

Al Personale ATA

All'Albo e al Sito web

Avviso n. 14

Oggetto: Incompatibilità di impieghi per pubblici dipendenti.

La complessa disciplina che riguarda le incompatibilità nel pubblico impiego, in particolare per il comparto scolastico, fa riferimento all'art.508 del D.lgs.n.297/1994, all'art.58 del D.lgs.n.29/1993 e ss.mm. ed integrazioni (ora trasfuso nell'art.53 del D.lgs.n.165/2001), alla L.n.662/1996 (cd. collegato alla finanziaria 1997), all'art.48 della L.n.144/1999, al D.lgs.n.16/2001, art.53 (Testo unico sul rapporto del pubblico impiego), ad alcune clausole dei Contratti collettivi in vigore ed alle circolari della Funzione Pubblica applicabili al settore scolastico.

In base a tale normativa, si ricorda a tutto il Personale interessato, Docente e non Docente, di richiedere, entro e non oltre il giorno 21 settembre 2016, h. 13.00, la prevista autorizzazione al Dirigente scolastico.

Qui di seguito, si riportano le situazioni che interessano il Personale con rapporto a tempo pieno (numericamente prevalente) o di *part time* a orario maggiore del 50%.

1. Risultano assolutamente precluse:

- le attività alle dipendenze di soggetti pubblici o privati, ossia rapporti di lavoro subordinato, anche a tempo determinato;
- le attività di impresa, commerciale e professionale.

Al Personale Docente è fatto divieto di impartire lezioni private ad alunni del proprio istituto; il Personale Docente, ove assuma lezioni private, è tenuto ad informare il Dirigente scolastico, al quale deve comunicare il nome degli alunni e la loro provenienza. La violazione delle prescrizioni in materia di lezioni private può comportare responsabilità disciplinari, nonché ulteriori conseguenze nel caso previsto dal comma 5 dell'art.508 del D.lgs.n.297/94 (nullità degli scrutini o prove di esame).

2. Sono compatibili e possono essere svolte senza autorizzazione:

- le attività rese a titolo gratuito presso associazioni di volontariato o cooperative a carattere socio-assistenziale senza scopo di lucro
- le attività (senza compenso), che siano espressive di diritti della personalità, di associazione e di manifestazione del pensiero, costituzionalmente protetti (ad esempio, collaborazione a giornali, riviste, enciclopedie e simili)
- l'utilizzazione economica da parte dell'autore o dell'inventore di opere dell'ingegno e di invenzioni industriali
- la partecipazione a convegni e seminari, se effettuate a titolo gratuito ovvero nel caso in cui venga percepito unicamente il rimborso spese
- gli incarichi per i quali sia corrisposto solo il rimborso delle spese documentate
- gli incarichi per i quali il dipendente è posto in posizione di aspettativa, di comando o di fuori ruolo. Non rientrano in tali ipotesi le attività svolte durante periodi di aspettativa per motivi personali, per i quali permane il regime ordinario delle incompatibilità (non è possibile svolgere altra attività lavorativa retribuita)
- gli incarichi conferiti dalle organizzazioni sindacali a dipendenti presso di esse distaccati o in aspettativa non retribuita
- le attività di formazione diretta ai dipendenti della pubblica amministrazione, se effettuate a titolo gratuito ovvero nel caso in cui venga percepito unicamente il rimborso spese
- le partecipazioni a società a titolo di semplice socio.

3. Sono astrattamente compatibili, ma devono essere svolte previa autorizzazione del Dirigente scolastico, tutte le attività lavorative che:

- sono caratterizzate da temporaneità e occasionalità dell'incarico
- non siano in conflitto con gli interessi e con il principio del buon andamento dell'amministrazione
- non pregiudichino il regolare svolgimento dell'attività lavorativa del dipendente
- siano svolte al di fuori dell'orario di servizio.

A titolo di esempio, la vasta giurisprudenza in materia ha ritenuto incompatibili le seguenti attività:

- insegnante o istruttore presso scuole-guida
- gestione di farmacia
- agente assicurativo a gestione libera
- agente mandatario SIAE
- titolarità o gestione di laboratorio di analisi chimiche
- attività artigianale esercitata in maniera continuativa, professionale e lucrativa per la produzione di beni o la prestazione di servizi
- odontotecnico
- cariche presso banche aventi finalità di lucro
- attività di lettore presso Università
- titolarità di una Agenzia viaggi.

Le attività che la giurisprudenza in materia ha ritenuto compatibili, ma sempre soggette ad autorizzazione del Dirigente scolastico, sono – a titolo di esempio – le seguenti: pittura, scultura, musica ed in genere, attività libere di espressione di personalità artistica, letteraria, di pubblicista, articolista, giornalista; investigatore privato; amministratore di condominio; notaio, relativamente ai Docenti; socio accomandante in s.a.s. quando la gestione è riservata agli accomandatari; presidente di Cassa rurale ed artigiana; medico convenzionato con il Servizio Sanitario nazionale.

La Corte costituzionale, con sentenza n.407 del 2005, ha avuto occasione di precisare che le disposizioni riguardanti le incompatibilità nel pubblico impiego si applichino anche al Personale a tempo determinato, anche se impiegato su spezzoni d'orario teoricamente paragonabili ad un tempo parziale. Al Personale in *part time* al 50% è consentito l'esercizio di altre prestazioni di lavoro, pur con il rispetto di due limiti specifici:

- le ulteriori attività lavorative non devono arrecare pregiudizio alle esigenze di servizio
- è consentito instaurare anche un rapporto di lavoro di tipo subordinato, ma non alle dipendenze di altre pubbliche amministrazioni.

In un'ottica di attenuazione del dovere di esclusività, si ricorda che il comma 6 dell'art.53 del D.lgs.n.165/2001 esclude dal vincolo della richiesta di autorizzazione il dipendente con rapporto di lavoro a tempo parziale, con prestazione lavorativa al 50%.

In merito alla libera professione (ad esempio le attività di ingegnere, medico, avvocato, agronomo), l'art.508 del D.lgs.n.297/94 (esplicitamente richiamato dall'art.53, comma 1, del D.lgs. n.165/2001) prevede al comma 15 che *al Personale Docente è consentito, previa autorizzazione del Dirigente scolastico, l'esercizio di libere professioni che non siano di pregiudizio all'assolvimento di tutte le attività inerenti alla funzione Docente e siano compatibili con l'orario di insegnamento e di servizio.*

Quindi, la libera professione può essere svolta dai Docenti purché siano rispettate le seguenti condizioni:

- non sia di pregiudizio alla funzione Docente
- sia compatibile con l'orario di insegnamento e di servizio
- sia esplicitata previa autorizzazione del Dirigente scolastico.

Per l'esercizio della professione di avvocato, per il Personale Docente, si devono richiamare le recenti disposizioni della L.247/2012 (nuova disciplina dell'ordinamento della professione forense) che, all'art.19, stabilisce che l'esercizio della professione di avvocato è *compatibile con l'insegnamento o la ricerca in materie giuridiche nelle università, nelle scuole secondarie pubbliche e private parificate e nelle istituzioni ed enti di ricerca e sperimentazioni pubblici.*

Le condizioni entro cui è consentito al Personale Docente l'esercizio della professione di avvocato sono richiamate dall'art.1, comma 56bis, della L.662/96,:

- autorizzazione del Dirigente scolastico (la valutazione che il Dirigente è chiamato a fare, riguarda l'eventuale pregiudizio che la professione di avvocato possa arrecare all'assolvimento delle attività inerenti la funzione Docente)
- **divieto di assumere il patrocinio legale in controversie nelle quali sia parte l'amministrazione (scuola)**
- **divieto di assumere incarichi professionali che siano dalla stessa conferiti.**

Infine, per quanta riguarda le "collaborazioni plurime", gli artt.35 e 57 del CCNL 29/11/2007 consentono al Personale Docente ed ATA di prestare la propria collaborazione ad altre scuole. Tale collaborazione non comporta esoneri, anche parziali, nella scuola di servizio ed è autorizzata dal Dirigente scolastico della scuola di appartenenza per i Docenti, dal Dirigente scolastico della scuola di appartenenza – sentito il DSGA – per il Personale ATA. La condizione è che non interferisca con gli obblighi ordinari di servizio.

f.to Il Dirigente scolastico
prof.ssa Giuseppina Principe

